



bdew akademie
mehr wissen.

LEHRGANG

Intensiv-Lehrgang Change Management mit Zertifikat

Veränderungen erfolgreich initiieren und begleiten

Modul 1: 24. bis 26. September 2024, Hamburg

Modul 2: 28. bis 30. Oktober 2024, Berlin

Modul 3: 10. bis 12. Dezember 2024, Köln

Mit Prüfung
und Zertifikat

Themenschwerpunkte:

- › Projektmanagementkompetenz und Entscheidungsfindung in komplexen Situationen
- › Zusammenarbeit, Kommunikation und Koordination in multidisziplinären Teams
- › Change-Management-Methoden und -Modelle
- › Förderung unternehmerischer Fähigkeiten und Handlungskompetenz
- › Stärkung der eigenen Kommunikationskompetenz und -strategie

Medienpartner

Energie & Management

VDI energie + umwelt

ZfK
Zeitung
für kommunale
Wirtschaft



Erfahren Sie mehr auf
unserem YouTube Kanal!

essociation
Gemeinsam. Mehr Wissen.

Modul 1

Unterschiedliche organisatorische Perspektiven erkennen, verstehen und nutzen

Im ersten Modul erhalten Sie Einblicke in die **verschiedenen Ebenen von Veränderungsprozessen** und erlernen die Fähigkeit, die **Zusammenarbeit und Entfaltung** der unterschiedlichen **betrieblichen Rollen zu analysieren**. Welche Voraussetzungen für erfolgreiche Veränderungen gibt es? Wie kann der eigene Beitrag zur Umsetzung konkreter Entscheidungen eingeordnet und gestaltet werden?

Nach diesem Modul werden Sie verstehen, wie Widerstände von Betroffenen in Veränderungsprozessen entstehen und wie Sie Analysewerkzeuge und Gestaltungstools einsetzen, um Initiativen und die Vorhaben in der Praxis umzusetzen.

Themenschwerpunkte

- › Aktuelle Herausforderungen und Entwicklungstendenzen
- › Organisationstheoretische Konzepte
- › Bedeutung betrieblicher Rollen
- › Bedeutung von Reflexionsfähigkeiten im Kontext von Wirksamkeitsfragen
- › Persönliche Antreiber und Resilienz

Modul 2

Rollenkonzepte, persönliche und methodische Wirksamkeit

Sie lernen die **Unterschiede der Kompetenzfelder** kennen und deren Bedeutung einzuordnen. Zugleich erhalten Sie ein umfassendes **Werkzeugset**, das für ein erfolgreiches **Handeln** in jenen unerlässlich ist. Wir legen den Fokus auf die **methodischen Grundlagen** und analysieren eingehend, was in Ihrem Umfeld geschieht und warum.

Wie können Sie sich professionell positionieren? Wie können Sie die Entscheidungsfindung und -umsetzung fördern und in schwierigen Situationen lösungsorientiert handeln?

Themenschwerpunkte

- › Grundlagen der Entscheidungstheorie
- › Fragetechniken & Arbeitshypothesen
- › Aktuelle Rollenkonzepte in Organisationen
- › Gesamtzusammenhänge erkennen, herstellen und vermitteln
- › Merkmale erfolgreicher/wirksamer Persönlichkeiten

Modul 3

Kooperation und Zusammenarbeit gestalten

In unserem 3. Modul lernen Sie mithilfe von **Fallstudien und Praxisbeispielen** die methodischen Herangehensweisen gezielt anzuwenden. Mittels kollegialer Beratung und dem **Einsatz von Best Practice-Ansätzen** haben Sie die Möglichkeit, eigene Konzepte zu erproben und zu reflektieren. Dabei werden sowohl methodische Handlungsoptionen erkundet als auch bewusste Perspektivwechsel vorgenommen. Neben dem traditionellen Projektmanagement werden Ihnen weitere Vorgehensmodelle zur Gestaltung von Veränderungsprozessen vermittelt.

Themenschwerpunkte

- › Vorgehensmodelle in Veränderungsvorhaben
- › Projektmanagement als Kommunikations- und Referenzrahmen für Entscheidungen
- › Faktoren für den Projekterfolg
- › Persönliches Wirksamkeitsprofil
- › Aufgaben- und Auftrags-Fit

Den detaillierten Programmablauf der einzelnen Module finden Sie auf unserer Webseite.

INHALT

Intensiv-Lehrgang Change Management mit Zertifikat



Die Energiewende ist ein zentrales Thema in Politik und Gesellschaft. Unternehmen in der Energiewirtschaft arbeiten mit Hochdruck daran, die ehrgeizigen Klimaziele zu erreichen, während sie gleichzeitig die Versorgungssicherheit gewährleisten.

Die Branche befindet sich in einem **steten Wandel**, um den Marktanforderungen und Trends sowie den regulatorischen Anforderungen erfolgreich begegnen zu können. Für den betrieblichen Alltag hat dies zur Folge, dass **Anpassungen von Geschäftsmodellen und Organisationsstrukturen** über entsprechende Changeprojekte vorgenommen werden müssen.

Was nehmen Sie mit

- › Sie lernen, wie Sie mit **komplexen Situationen** umgehen und **erweitern** Ihre **Projektmanagementkompetenz**
- › Ein Verständnis dafür, wie **verschiedene Rollen** in einem Unternehmen **zusammenarbeiten**
- › Die richtigen **Methoden und Techniken**, um **Veränderungsprojekte** erfolgreich **umsetzen** zu können
- › Eine verbesserte **Beobachtungskompetenz**, **Analysefähigkeit** und effektive **Kommunikationstechniken**
- › Stärkung der **Selbstreflexion** und **Resilienz**, um unternehmerisch effektiv in schwierigen Situationen zu agieren

Führungskräfte, Projektleiter:innen und Mitarbeiter:innen sind mehr als je zuvor gefordert, aktiv diese **Veränderungsprozesse zu begleiten** und die Umsetzung der damit verbundenen Ziele sicherzustellen.

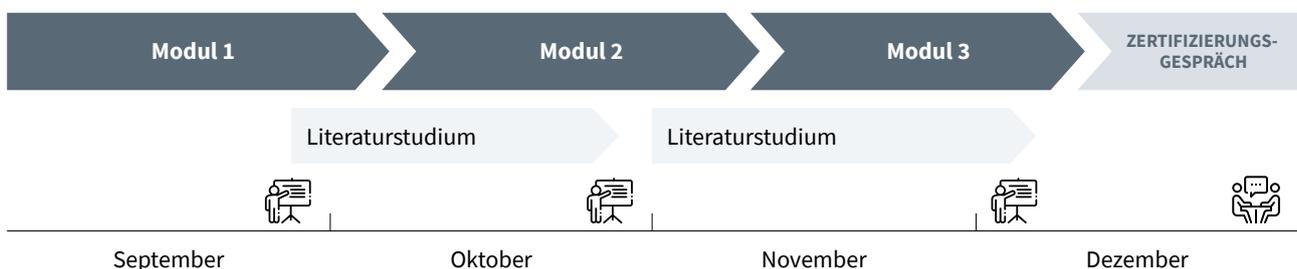
In drei Modulen erweitern Sie aufbauend aufeinander Ihr Verständnis für die **effektive und schnelle Umsetzung anspruchsvoller Aufgabenstellungen**, die über die herkömmliche Projektmanagementkompetenz hinausgehen. Entdecken Sie die Wirksamkeit bewährter Methoden in Veränderungsprozessen und setzen Sie unternehmerische Zielsetzungen und Entscheidungen ergebnisorientiert und nachhaltig um.

Der Lehrgang kombiniert verschiedene Lernmethoden:

- › Präsenzunterricht
- › Selbststudium von Fachliteratur
- › Praktische Bearbeitung von Fallstudien

Zielgruppe

Führungskräfte sowie Mitarbeiter:innen, die in ihrer Funktion an der Umsetzung unternehmerischer Entscheidungen beteiligt oder für die Umsetzung verantwortlich sind.





Zertifizierungsgespräch

Das Zertifizierungsgespräch findet online statt und besteht aus drei Teilen:

1. Beurteilung des Lerntransfers
2. Blick auf den Praxistransfer
3. Ausblick auf die langfristige Anwendung der Lehrgangsinhalte

Zum Abschluss des Gesprächs gibt der Trainer Ihnen ein Feedback zu Ihrem persönlichen Fortschritt im Lehrgangsverlauf.

📅 Termine & Orte

Modul 1

24. bis 26. September 2024, Hamburg

Mercure Hamburg City

Amsinckstraße 53, 20097 Hamburg

T +49 40 236380

Modul 2

28. bis 30. Oktober 2024, Berlin

relexa hotel Stuttgarter Hof

Anhalter Str. 8, 10963 Berlin

T +49 30 264830

Modul 3

10. bis 12. Dezember 2024, Köln

Maritim Hotel

Heumarkt 20, 50667 Köln

T +49 221 20270

Zertifizierungsgespräche

16. und 17. Dezember 2024, Online

Für unsere Teilnehmer:innen haben wir bis 6 Wochen vor den Modulterminen ein Zimmerkontingent im Tagungshotel reserviert. Wir empfehlen Ihnen rechtzeitig zu buchen, da die Reservierungen begrenzt zur Verfügung stehen. Stichwort: „EW Medien – 240034“

👤 Referent

Andreas Tzschoppe-Kölling

Als Business Coach und Systemischer Berater unterstützt Herr Tzschoppe-Kölling seit 2011 Unternehmen, Führungskräfte und Consultants bei allen Fragen rund um die Themen Führung, Beratung und Management.



🕒 Seminarzeiten

Seminartage: 9:00 - 17:30 Uhr

Zertifizierungsgespräch: 9:00 - 14:00 Uhr

Gesprächsdauer je Teilnehmer ca. eine Stunde

Das Literaturselbststudium umfasst ca. 3 Stunden.

Get Together am Vorabend des Lehrgangsbeginns am 23. September ab 17:00 Uhr



Networking und Erfahrungsaustausch

Immer am Abend des 1. Seminartages

🕒 Teilnahmebeitrag

€ 6.990,- (zzgl. MwSt.)

📧 Projektmanagerin

Sara Joachim-Meyer

sara.joachim-meyer@ew-online.de

T +49 30 284494-239

Fragen zur Anmeldung?

T +49 30 284494-242

anmeldung@essociation.de



Jetzt anmelden unter:
www.essociation.de/event/240220