



bdew akademie
mehr wissen.

Zertifikatslehrgang Change Management

Veränderungen erfolgreich initiieren und begleiten

Modul 1: 23. bis 25. September 2025, Köln

Modul 2: 4. bis 6. November 2025, Hamburg

Modul 3: 9. bis 11. Dezember 2025, Berlin

★★★★★

»Mit dem Lehrgang wurden nicht nur wertvolle Methoden und Perspektiven vermittelt, sondern durch seinen praxisnahen Ansatz auch direkt anwendbare Werkzeuge, die es mir ermöglichen den Wandel in meinem Unternehmen aktiv und wirkungsvoll zu gestalten.«

Silvio Herbst
Zwickauer Energieversorgung

Themenschwerpunkte:

- › Change-Management-Methoden und -Modelle
- › Stärkung der eigenen Kommunikationskompetenz und -strategie
- › Förderung unternehmerischer Fähigkeiten und Handlungskompetenz
- › Zusammenarbeit, Kommunikation und Koordination in multidisziplinären Teams
- › Projektmanagementkompetenz und Entscheidungsfindung in komplexen Situationen

Medienpartner

Energie & Management

ZfK

Zeitung
für kommunale
Wirtschaft



Entdecken Sie mehr zum Lehrgang
auf unserem YouTube Kanal!

essociation
Gemeinsam. Mehr Wissen.

INHALT

Zertifikatslehrgang Change Management



Die Energiewende ist ein zentrales Thema in Politik und Gesellschaft. Unternehmen in der Energiewirtschaft arbeiten mit Hochdruck daran, die ehrgeizigen Klimaziele zu erreichen, während sie gleichzeitig die Versorgungssicherheit gewährleisten.

Die Branche befindet sich im **steten Wandel**, um den Marktanforderungen und Trends sowie den regulatorischen Anforderungen erfolgreich begegnen zu können. Für den betrieblichen Alltag hat dies zur Folge, dass **Anpassungen von Geschäftsmodellen und Organisationsstrukturen** vorgenommen werden müssen.

Was nehmen Sie mit

- › Sie lernen, wie Sie mit **komplexen Situationen** umgehen und **erweitern** Ihre **Projektmanagementkompetenz**
- › Ein Verständnis dafür, wie **verschiedene Rollen** in einem Unternehmen **zusammenarbeiten**
- › Die richtigen **Methoden und Techniken**, um **Veränderungsprojekte** erfolgreich **umsetzen** zu können
- › Eine verbesserte **Beobachtungskompetenz**, **Analysefähigkeit** und effektive **Kommunikationstechniken**
- › Stärkung der **Selbstreflexion** und **Resilienz**, um unternehmerisch effektiv in schwierigen Situationen zu agieren

Führungskräfte, Projektleitende und Mitarbeitende sind mehr als je zuvor gefordert, aktiv diese **Veränderungsprozesse zu begleiten** und die Umsetzung der damit verbundenen Ziele sicherzustellen.

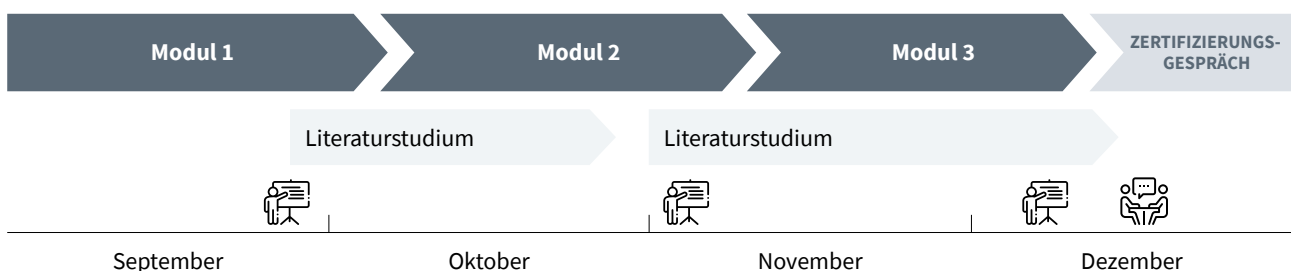
In drei Modulen erweitern Sie aufbauend aufeinander Ihr Verständnis für die **effektive und schnelle Umsetzung anspruchsvoller Aufgabenstellungen**, die über die herkömmliche Projektmanagementkompetenz hinausgehen. Entdecken Sie die Wirksamkeit bewährter Methoden in Veränderungsprozessen und setzen Sie unternehmerische Zielsetzungen und Entscheidungen ergebnisorientiert und nachhaltig um.

Der Lehrgang kombiniert verschiedene Lernmethoden:

- › Präsenzunterricht
- › Selbststudium von Fachliteratur
- › Praktische Bearbeitung von Fallstudien

Zielgruppe

Führungskräfte sowie Mitarbeitende, die in ihrer Funktion an der Umsetzung unternehmerischer Entscheidungen beteiligt oder für die Umsetzung verantwortlich sind.



Modul 1**Unterschiedliche organisatorische Perspektiven erkennen, verstehen und nutzen**

Im ersten Modul gewinnen Sie wertvolle Einblicke in die **verschiedenen Ebenen von Veränderungsprozessen** und erlernen wie man die **Zusammenarbeit und die Entwicklung** der verschiedenen **betrieblichen Rollen analysiert**.

Welche Voraussetzungen für erfolgreiche Veränderungen gibt es? Wie kann der eigene Beitrag zur Umsetzung konkreter Entscheidungen eingeordnet und gestaltet werden?

Nach diesem Modul werden Sie verstehen, wie Widerstände von Betroffenen in Veränderungsprozessen entstehen und wie Sie Analysewerkzeuge und Gestaltungstools einsetzen, um Initiativen und Vorhaben in der Praxis umzusetzen.

Themenschwerpunkte

- › Aktuelle Herausforderungen und Entwicklungstendenzen
- › Organisationstheoretische Konzepte
- › Bedeutung betrieblicher Rollen
- › Reflexionsmethoden
- › Persönliche Antreiber

Modul 2**Rollenkonzepte, persönliche und methodische Wirksamkeit**

Im zweiten Modul lernen Sie, sich professionell im Unternehmen zu positionieren und Ihre Rolle wirksam zu gestalten. Sie erfahren, wie Sie betriebliche Zusammenhänge und das Zusammenspiel von Rollen erkennen und nutzen können.

Welche Methoden helfen Ihnen, Ihre Aufgaben im Unternehmen erfolgreich umzusetzen? Wie können Sie Fragetechniken und Arbeitshypothesen gezielt anwenden? Nach diesem Modul werden Sie wissen, wie eine fundierte Auftragsklärung gelingt und in welchen Situationen dieses Instrument besonders wirkungsvoll ist.

Themenschwerpunkte

- › Grundlagen der Entscheidungstheorie
- › Fragetechniken & Arbeitshypothesen
- › Aktuelle Rollenkonzepte in Organisationen
- › Gesamtzusammenhänge erkennen, herstellen und vermitteln
- › Bedeutung von Resilienz
- › Merkmale erfolgreicher/wirksamer Persönlichkeiten

Modul 3**Kooperation und Zusammenarbeit gestalten**

In unserem 3. Modul lernen Sie mithilfe von **Fallstudien und Praxisbeispielen** die methodischen Herangehensweisen gezielt anzuwenden. Mittels kollegialer Beratung und dem **Einsatz von Best Practice-Ansätzen** haben Sie die Möglichkeit, eigene Konzepte zu erproben und zu reflektieren. Dabei werden sowohl methodische Handlungsoptionen erkundet als auch bewusste Perspektivwechsel vorgenommen. Neben dem traditionellen Projektmanagement werden Ihnen weitere Vorgehensmodelle zur Gestaltung von Veränderungsprozessen vermittelt.

Themenschwerpunkte

- › Vorgehensmodelle in Veränderungsvorhaben
- › Gestalten von Entscheidungsprozessen
- › Kernelemente erfolgreichen Projektmanagements
- › Faktoren für den Projekterfolg
- › Persönliches Wirksamkeitsprofil
- › Aufgaben- und Auftrags-Fit

Den detaillierten Programmablauf der einzelnen Module finden Sie auf unserer Webseite.



Zertifizierungsgespräch

Das Zertifizierungsgespräch findet online statt und besteht aus drei Teilen:

1. Beurteilung des Lerntransfers
2. Blick auf den Praxistransfer
3. Ausblick auf die langfristige Anwendung der Lehrgangsinhalte

Zum Abschluss des Gesprächs gibt der Trainer Ihnen ein Feedback zu Ihrem persönlichen Fortschritt im Lehrgangsverlauf. Mit bestandenem Zertifizierungsgespräch erhalten Sie das Zertifikat und dürfen die Bezeichnung „Zertifizierte:r Change Manager:in (BDEW Akademie)“ führen.

Termine & Orte

Modul 1

23. bis 25. September 2025, Köln

Maritim Hotel

Heumarkt 20, 50667 Köln

T +49 221 20270

Modul 2

4. bis 6. November 2025, Hamburg

Crowne Plaza Hamburg – City Alster

Graumannsweg 10, 22087 Hamburg

T +49 40 228060

Modul 3

9. bis 11. Dezember 2025, Berlin

Crowne Plaza Berlin – Potsdamer Platz

Hallesche Str. 10, 10963 Berlin

T +49 30 8010660

Zertifizierungsgespräche

15. und 16. Dezember 2025, Online

Für unsere Teilnehmer:innen haben wir bis 6 Wochen vor den Modulterminen ein Zimmerkontingent im Tagungshotel reserviert. Wir empfehlen Ihnen rechtzeitig zu buchen, da die Reservierungen begrenzt zur Verfügung stehen. Stichwort: „EW Medien – 250122“



Referent

Andreas Tzschoppe-Kölling

Als Business Coach und Systemischer Berater unterstützt Herr Tzschoppe-Kölling seit 2011 Unternehmen, Führungskräfte und Consultants bei allen Fragen rund um die Themen Führung, Beratung und Management.

Seminarzeiten

Seminartage: 9:00 - 17:30 Uhr

Zertifizierungsgespräch: 9:00 - 14:00 Uhr

Gesprächsdauer je Teilnehmer ca. eine Stunde

Das Literaturselbststudium umfasst ca. 3-4 Stunden

Get Together am Vorabend des Lehrgangsbeginns am 22. September ab 17:30 Uhr



Networking und Erfahrungsaustausch

Immer am Abend des 1. Seminartages

Teilnahmebeitrag

€ 6.990,- (zzgl. MwSt.)



Projektmanagerin

Sara Joachim-Meyer

sara.joachim-meyer@ew-online.de

T +49 30 284494-239

Fragen zur Anmeldung?

T +49 30 284494-242

anmeldung@essociation.de



Gestalten Sie den Wandel aktiv mit –
sichern Sie sich jetzt Ihren Platz unter:
www.essociation.de/event/240220