



bdew akademie
mehr wissen.

Zertifikatslehrgang Change Management

Veränderungen erfolgreich initiieren und begleiten

Modul 1: 22. bis 24. September 2026, Leipzig

Modul 2: 27. bis 29. Oktober 2026, Hamburg

Modul 3: 1. bis 3. Dezember 2026, Köln

★★★★★

»Mit dem Lehrgang wurden nicht nur wertvolle Methoden und Perspektiven vermittelt, sondern durch seinen praxisnahen Ansatz auch direkt anwendbare Werkzeuge, die es mir ermöglichen den Wandel in meinem Unternehmen aktiv und wirkungsvoll zu gestalten.«

Silvio Herbst
Zwickauer Energieversorgung

Themenschwerpunkte:

- › Change-Management-Methoden und -Modelle
- › Stärkung der eigenen Kommunikationskompetenz und -strategie
- › Förderung unternehmerischer Fähigkeiten und Handlungskompetenz
- › Zusammenarbeit, Kommunikation und Koordination in multidisziplinären Teams
- › Projektmanagementkompetenz und Entscheidungsfindung in komplexen Situationen



Entdecken Sie mehr zum Lehrgang
auf unserem YouTube Kanal!

essociation
Gemeinsam. Mehr Wissen.

Die Energiewende ist ein zentrales Thema in Politik und Gesellschaft. Unternehmen der Energiewirtschaft stehen vor der Herausforderung, ehrgeizige Klimaziele zu erreichen und gleichzeitig die Versorgungssicherheit zu gewährleisten. Dies erfordert kontinuierliche Anpassungen von Geschäftsmodellen und Organisationsstrukturen.

Führungskräfte, Projektleitende und Mitarbeitende sind mehr denn je gefragt, Veränderungsprozesse aktiv zu begleiten, Teams zu steuern und sicherzustellen, dass Unternehmensziele erfolgreich umgesetzt werden.

Was nehmen Sie mit

- › Sie verstehen, wie Change-Prozesse im Unternehmen wirken, wie Rollen optimal zusammenarbeiten und strategische Ziele erfolgreich umgesetzt werden.
- › Methoden und Werkzeuge, um Teams effizient zu steuern, Widerstände früh zu erkennen und Projekte termingerecht voranzubringen.
- › Praxisnahe Techniken, um Veränderungsprojekte schnell und erfolgreich im Alltag umzusetzen.
- › Erweiterung Ihrer Projektmanagementkompetenz durch verbesserte Beobachtung, Analysefähigkeit und effektivere Kommunikation.
- › Stärkung von Selbstreflexion und Resilienz, um in herausfordernden Situationen handlungsfähig zu bleiben.



Referent

Andreas Tzschope-Kölling

Als Business Coach und Systemischer Berater unterstützt Herr Tzschope-Kölling seit 2011 Unternehmen, Führungskräfte und Consultants bei allen Fragen rund um die Themen Führung, Beratung und Management.

Teilnahmebeitrag

€ 6.990,- (zzgl. MwSt.)



Projektmanagerin

Sara Joachim-Meyer
sara.joachim-meyer@ew-online.de
T +49 30 284494-239

In den drei aufeinander aufbauenden Modulen des Lehrgangs „Change Management“ erweitern Sie Ihr Verständnis für die effektive und praxisnahe Umsetzung anspruchsvoller Aufgaben, die über die herkömmliche Projektmanagementkompetenz hinausgehen. Sie lernen, unternehmerische Zielsetzungen und Entscheidungen ergebnisorientiert und nachhaltig umzusetzen – sowohl auf strategischer Ebene, in der Führung von Teams als auch bei der operativen Umsetzung im Projektalltag.

Der Lehrgang kombiniert verschiedene Lernmethoden:

- › Präsenzunterricht
- › Selbststudium von Fachliteratur
- › Praktische Bearbeitung von Fallstudien

Zielgruppe

Führungskräfte sowie Mitarbeitende, die in ihrer Funktion an der Umsetzung unternehmerischer Entscheidungen beteiligt oder für die Umsetzung verantwortlich sind.



Gestalten Sie den Wandel aktiv mit – sichern Sie sich jetzt Ihren Platz unter: www.essociation.de/event/240220

Seminarzeiten

Seminarartage: 9:00 - 17:30 Uhr
Zertifizierungsgespräch: 9:00 - 14:00 Uhr
Gesprächsdauer je Teilnehmer ca. eine Stunde
Das Literaturselbststudium umfasst ca. 3-4 Stunden

Get Together am Vorabend des Lehrgangsbeginns am 21. September ab 17:30 Uhr

Networking und Erfahrungsaustausch

Immer am Abend des 1. Seminartages

Fragen zur Anmeldung?

T +49 30 284494-242
anmeldung@essociation.de



Modul 1

Unterschiedliche organisatorische Perspektiven erkennen, verstehen und nutzen

Dieses Modul vermittelt Einblicke in die verschiedenen Ebenen von Veränderungsprozessen und zeigt, wie Rollen im Unternehmen optimal zusammenarbeiten. Sie lernen, Widerstände von Beteiligten frühzeitig zu erkennen und Analyse- sowie Gestaltungsmethoden gezielt einzusetzen, um Initiativen erfolgreich in die Praxis umzusetzen.

Themenschwerpunkte

- › Aktuelle Herausforderungen und Entwicklungstendenzen
- › Organisationstheoretische Konzepte
- › Bedeutung betrieblicher Rollen
- › Reflexionsmethoden
- › Persönliche Antreiber



Modul 2

Rollenkonzepte, persönliche und methodische Wirksamkeit

Im zweiten Modul lernen Sie, Ihre Rolle im Unternehmen klar zu positionieren und Ihre Wirksamkeit zu erhöhen. Sie erfahren, wie Sie betriebliche Zusammenhänge erkennen und die Zusammenarbeit im Team gezielt steuern können. Methoden wie Fragetechniken und Arbeitshypothesen helfen Ihnen, Aufgaben effizient umzusetzen und eine fundierte Auftragsklärung vorzunehmen.

Themenschwerpunkte

- › Grundlagen der Entscheidungstheorie
- › Fragetechniken & Arbeitshypothesen
- › Aktuelle Rollenkonzepte in Organisationen
- › Gesamtzusammenhänge erkennen, herstellen und vermitteln
- › Bedeutung von Resilienz
- › Merkmale erfolgreicher/ wirksamer Persönlichkeiten



Modul 3

Kooperation und Zusammenarbeit gestalten

Das dritte Modul richtet sich auf die praktische Umsetzung: Anhand von Fallstudien und Praxisbeispielen wenden Sie Methoden gezielt an. Durch kollegiale Beratung und Best-Practice-Ansätze haben Sie die Möglichkeit, eigene Konzepte zu erproben und zu reflektieren. Neben traditionellen Projektmanagementmethoden werden auch alternative Vorgehensmodelle vermittelt, um Veränderungsprozesse erfolgreich zu gestalten.

Themenschwerpunkte

- › Vorgehensmodelle in Veränderungsvorhaben
- › Gestalten von Entscheidungsprozessen
- › Kernelemente erfolgreichen Projektmanagements
- › Faktoren für den Projekterfolg
- › Persönliches Wirksamkeitsprofil
- › Aufgaben- und Auftrags-Fit



Zertifizierungsgespräch

Das Zertifizierungsgespräch findet online statt und besteht aus drei Teilen:

1. Beurteilung des Lerntransfers
2. Blick auf den Praxistransfer
3. Ausblick auf die langfristige Anwendung der Lehrgangsinhalte

Zum Abschluss des Gesprächs gibt der Trainer Ihnen ein Feedback zu Ihrem persönlichen Fortschritt im Lehrgangsverlauf. Mit bestandenem Zertifizierungsgespräch erhalten Sie das Zertifikat und dürfen die Bezeichnung „Zertifizierte:r Change Manager:in (BDEW Akademie)“ führen.



Den detaillierten Programmablauf der einzelnen Module finden Sie auf unserer Webseite.